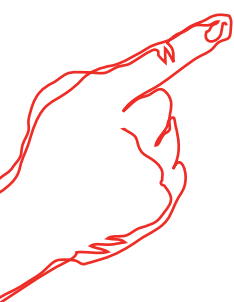
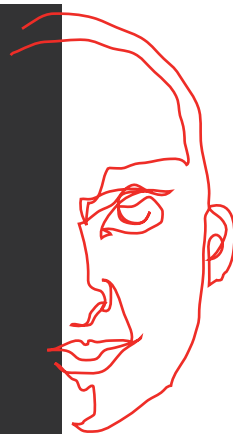


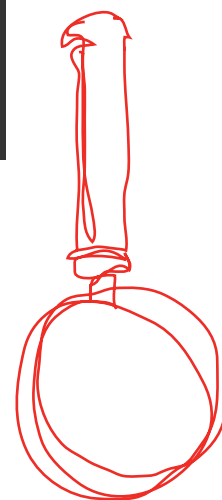
Marke und Emotion



# Die Entdeckung der emotionalen Wissenslücke

Eine Studie von YouGov und Supersieben

Juli 2015



Hintergrund – Can't beat the feeling?

3

Die wichtigsten Ergebnisse – Die emotionale Wissenslücke

4

Auch wichtig – Die Kommunikationskette funktioniert nicht

Emotionen machen den Unterschied.  
Unterscheiden sich Emotionen?

7

6

Die wichtigsten Ergebnisse im Überblick

8

Wer hat die Studie gemacht?

12



## Can't beat the feeling?

### Emotional Branding

Einer der ersten Artikel, die als Markenprodukt massenhaft vermarktet wurden war gegen Ende des 19. Jahrhunderts „Pears' Soap“. Chairman der Herstellerfirma, Thomas J. Barratt, legte größten Wert darauf, dass seine Seife mit Qualität, sozialem Streben und „high culture“ verbunden wurde und richtete seine Werbung auf dieses Ziel aus. Damit war Barratt nicht nur ein früher Markenartikler, sondern gleichermaßen der Begründer des „Emotional Brandings“.

Wikipedia definiert Emotional Branding als Technik zum Aufbau einer Marke und Vermarktungstechnik:

**„Emotional branding is a term ... that refers to the practice of building brands that appeal directly to a consumer's emotional state, needs and aspirations.“**

### Forschungsziel

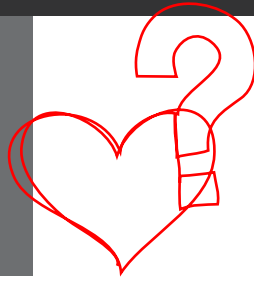
Uns hat interessiert, welche Rolle das Thema „Marke und Emotionen“ im deutschen Marketing-Alltag spielt:

**Was denken deutsche Marketingentscheider über dieses Thema?  
Welchen Stellenwert haben Emotionen in der täglichen Markenarbeit?  
Wie gehen die Markenexperten mit den Emotionen um?**

### Methode

Wir führten mit 207 Marketingentscheidern eine Online-Befragung durch, in der 10 Fragen zu verschiedenen Aspekten rund um Marken und Emotionen gestellt wurden.

## Die emotionale Wissenslücke



Unter Marketing-Entscheidern existiert eine „emotionale Wissenslücke“: Emotionen werden zwar als entscheidend für den Markenerfolg angesehen, das genaue Profil bzw. die emotionale Wirkung der Marke auf die Zielgruppe(n) ist aber eher diffus. Professionelles Werte- und Emotionsmanagement – der Einsatz dezidierter Methoden – wird praktisch nicht betrieben.

### Emotionen werden als der Erfolgsfaktor für Marken angesehen

In der Einschätzung der Befragten darüber, welche Aspekte für den Erfolg einer Marke besonders wichtig sind, rangieren Emotionen noch vor Image, Qualität oder Design auf Platz 1.

PLATZ **1**

90%

### Die Emotionale Aufladung einer Marke ist erfolgsentscheidend

Fast 90% der Befragten sind davon überzeugt, dass es für den Erfolg einer Marke sehr wichtig ist, emotional aufgeladen zu sein.

### Emotionen sind ein wichtiges Thema im Unternehmen

Das Thema ist auch in den Unternehmen angekommen: 86% stimmen zu, dass das Thema „Emotionale Aufladung von Marken“ in Ihrem Unternehmen generell von Bedeutung ist.

86%

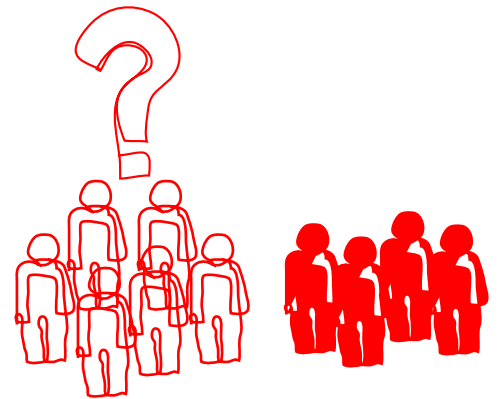
68%  
48%

## Das emotionale Profil der eigenen Marke kennen viele – aber nicht alle

Immerhin 68% kennen den emotionalen Soll-Zustand ihrer Marke sehr gut. Beim Ist-Zustand aus Innensicht sind es schon weniger: Knapp 2/3 (61%) kennen das emotionale Profil ihrer Marke sehr gut. Und weniger als die Hälfte (48%) wissen um den Unterschied zwischen dem emotionalen Profil der eigenen Marke und dem der Konkurrenz.

## Wie die Marke bei der Zielgruppe ankommt, ist ziemlich unbekannt

Nicht einmal die Hälfte (47%) ist sich sicher darüber, wie sich ihre Marke tatsächlich anfühlt. Für die Differenzierung in unterschiedliche Teilzielgruppen (z. B. Heavy-User, Nichtverwender) sieht es noch schlechter aus. Hier trauen sich nur 35% eine sichere Aussage zu.

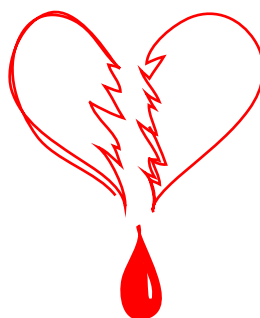


24%

## Professionelles Werte- und Emotionsmanagement? Eher nicht

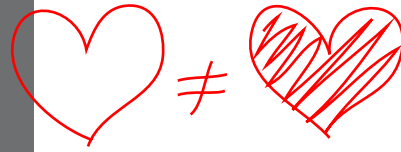
Erst knapp ein Viertel (24%) hat bisher ein konkretes Verfahren zur Bestimmung des emotionalen Profils angewandt.

**Angesichts der Wichtigkeit, die dem Thema beigemessen wird, sind die Unsicherheit und der Mangel an methodischem Vorgehen auffallend. Es scheint eine „emotionale Wissenslücke“ zu existieren.**





# Emotionen machen den Unterschied. Unterscheiden sich Emotionen?



Die Befragten weisen Emotionen eine klare Rolle bei der Markenführung zu:

**Emotionen differenzieren ansonsten immer ähnlicher werdende Produkte.  
Emotionen sind schwer kopierbar.  
Emotionen erleichtern den Zugang zur Marke und damit den Verkauf.  
Emotionen erhöhen die Markenloyalität.**

Typische Statements



„...weil jede Entscheidung (ganz oder teilweise) emotional getroffen wird, somit auch Kaufentscheidungen. Eine emotionale Marke ist damit (fast) automatisch im Relevant Set und in der Wahrscheinlichkeit, gewählt zu werden, deutlich höher angesiedelt.“

„Kaufentscheidungen fallen aufgrund von Emotionen und Hintergründen, die eine Marke transportiert. Nur wenn es Marken gelingt, beim Kunden positive Emotionen auszulösen, bleiben sie ihm im Gedächtnis.“



„...weil das Involvement höher ist, weil die Markenbindung höher ist, weil ein höherer Preis verlangt werden kann, da eine emotionale Marke meist auch als qualitativ hochwertig empfunden wird, sie glaubhaft ist und Fans generiert (Wiederkaufsrate, Empfehlungsmarketing).“

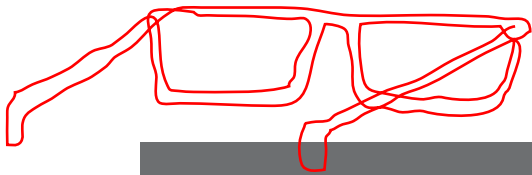


„...weil Menschen emotional sind und darüber am besten anzusprechen sind. Über Emotionen kann ich mich mit einer Marke verbinden, definieren, bzw. durch den Besitz dieser Marke gehen die beworbenen Eigenschaften eventuell auf mich über.“

## Viele Marken teilen sich nur wenige Basis-Emotionen

Obwohl also Emotionen eine wichtige Rolle bei der Differenzierung von Marken zugesprochen werden, scheinen sich die Marken aus einem sehr begrenzten Pool an Gefühlen zu bedienen: Fast 80% der Nennungen beziehen sich auf eher allgemeine Gefühle wie Vertrauen, Sicherheit, Sympathie usw..





# Die wichtigsten Ergebnisse im Überblick



## „Wie wichtig ist das Thema „Emotional Branding“ bzw. „emotionale Aufladung von Marken“ in Ihrem Unternehmen ganz generell?

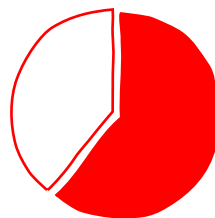


Filter: Nur Marketingentscheider; n=207  
Angabe in Prozent

## Kenntnis und Kommunikation des eigenen emotionalen Profils



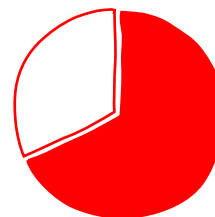
**90%** Für eine Marke ist es grundsätzlich wichtig, dass sie emotional aufgeladen ist.



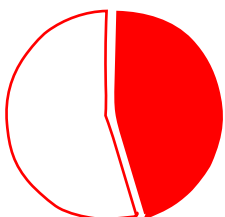
**61%** Ich kenne das emotionale Profil meiner Marke sehr gut.



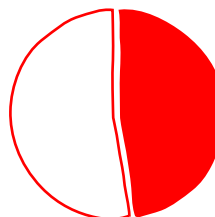
**47%** Ich weiß genau, wie sich meine Marke(n) für unsere Kunden anfühlt/ anfühlen.



**68%** Ich weiß genau, wie sich meine Marke(n) für unsere Kunden anfühlen sollte(n).



**46%** Mir gelingt es, das emotionale Profil meiner Marke innerhalb meiner Firma zu vermitteln.



**48%** Ich kenne die Unterschiede zwischen dem emotionalen Profil meiner eigenen Marke und dem emotionalen Profil der wesentlichen Konkurrenz-Marken sehr genau.



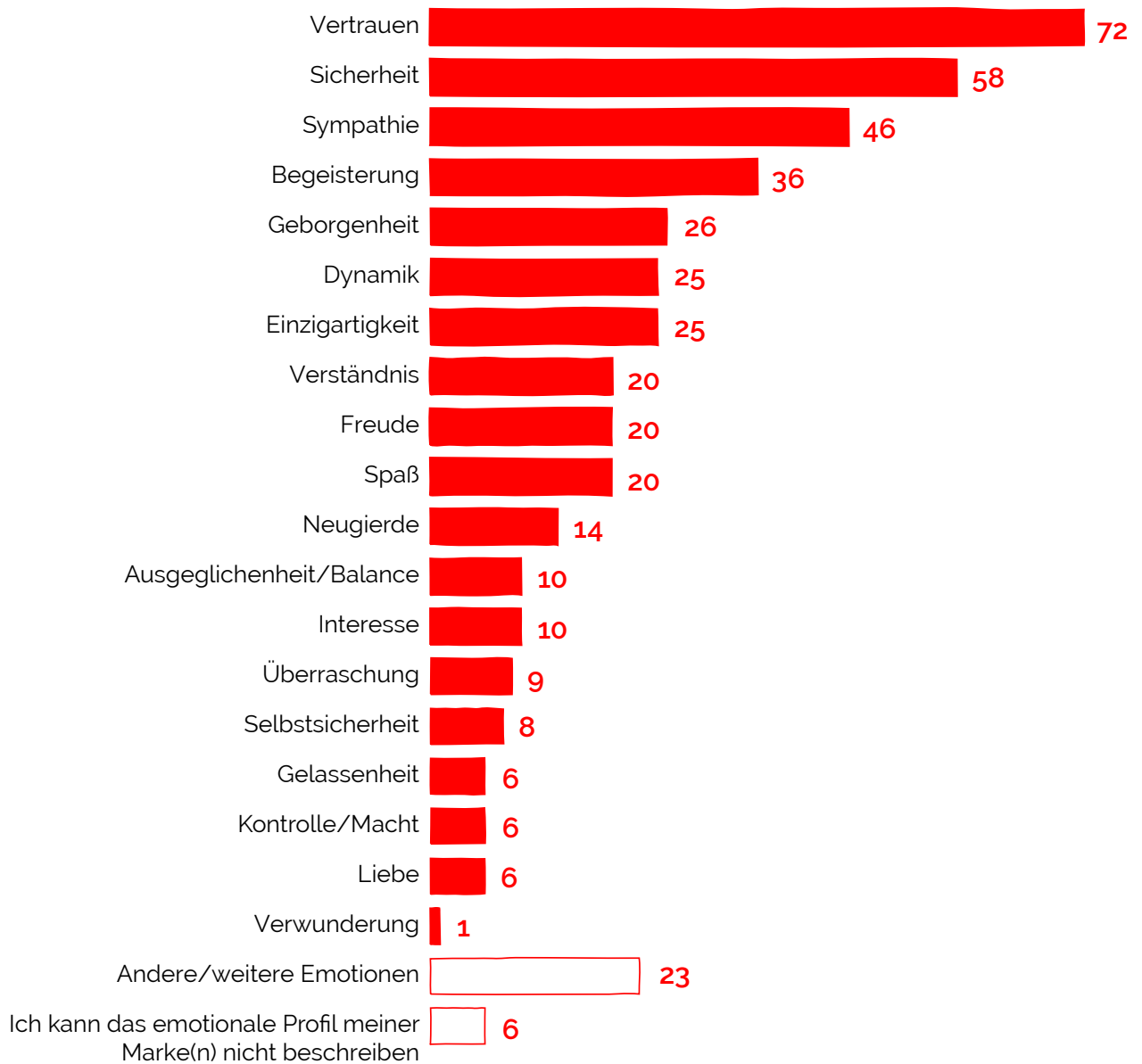
**58%** Mir gelingt es, das emotionale Profil meiner Marke gegenüber Dienstleistern (z. B. Agenturen) zu vermitteln.



**35%** Wenn es um das emotionale Profil meiner Marke geht, so weiß ich sehr genau, wie sich dieses in den unterschiedlichen Teilzielgruppen (z. B. Heavy User, Normalverwender, Nichtkunden) meiner Marke unterscheidet.

Filter: Nur Marketingentscheider; n=173-183  
Angabe von Top2Box; Sortierung nach Top2Box

**Wie sieht das emotionale Profil Ihrer Marke aus?  
Welche Emotionen soll Ihre Marke vermitteln bzw. mit  
welchen Emotionen soll sie assoziiert werden?**



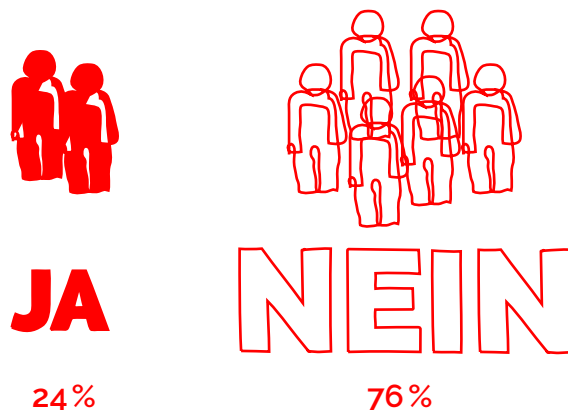
Filter: Nur Marketingentscheider, die das emotionale Profil ihrer Marke kennen; n=163  
Angabe in Prozent

## Wie gut passen die wesentlichen Marketing- bzw. Kommunikationsmaßnahmen Ihrer Marke in den unten stehenden Bereichen zum emotionalen Profil Ihrer Marke?



Filter: Nur Marketingentscheider, die das emotionale Profil ihrer Marke kennen; n=125-142  
Angabe von Top2Box; Sortierung nach Top2Box  
Angaben in Prozent

## Wurde in dem Unternehmen, in dem Sie derzeit tätig sind, in der Vergangenheit ein Verfahren zur Bestimmung des emotionalen Profils Ihrer Marke(n) angewandt?



Filter: Nur Marketingentscheider; n=207  
Angabe in Prozent

# Wer hat die Studie gemacht?

Die Studie „Marke & Emotionen“ ist ein gemeinsames Projekt des Meinungsforschungsinstituts YouGov und der Business-Beratung Supersieben.

## YouGov

YouGov ist ein international tätiges Institut für Markt- und Meinungsforschung und mit mehr als 20 Standorten in Europa, den USA, im Nahen Osten, Afrika und Asien vertreten. Das Unternehmen gilt als Pionier in der Online-Forschung und zählt weltweit zu den führenden Anbietern in diesem Bereich. Basis der Online-Forschung bildet das YouGov-Panel, das in 35 Ländern weltweit bereits über 3 Mio., in Deutschland mehr als 170.000 Mitglieder zählt. Nach Angaben der American Marketing Association zählt YouGov zu den Top 25 Marktforschungsunternehmen der Welt.

Verantwortlich für die Studie sind:



**Olga Tereschenko**  
Consultant  
Tel.: +49 221 42061-475  
E-Mail: [olga.tereschenko@yougov.de](mailto:olga.tereschenko@yougov.de)

**Holger Geißler**  
Vorstand  
Tel.: +49 221 42061-344  
E-Mail: [holger.geissler@yougov.de](mailto:holger.geissler@yougov.de)

## Supersieben

ist eine Business-Beratung mit Sitz in Düsseldorf mit den Arbeitsschwerpunkten Marke, Vermarktung und Businessmodelle. Auf diesen Gebieten berät Supersieben sowohl große Konzerne als auch mittelständische Betriebe und Startups. Innerhalb des Bereiches Marke hat Supersieben besondere Expertise sowie eigens entwickelte Tools, um Insights zu ermitteln und Marken relevant zu positionieren.

Verantwortlich für die Studie sind:

**Thomas Walter**  
Partner  
Tel.: +49 211 545957-422  
E-Mail: [tw@supersieben.de](mailto:tw@supersieben.de)



**Christian Steinmetz**  
Emotional Territories Berater  
Tel.: +49 211 545957-421  
E-Mail: [cs@supersieben.de](mailto:cs@supersieben.de)

**supersieben**